



Direkte 35456461

Ref.: Risak

7. januar 2019

Advokat Poul Heidmann

### Afgørelse om indstilling til afskedigelse

Ved brev af 6. november 2018 blev din klient, Peter Gøtzsche, orienteret om, at Rigshospitalet påtænkte at indstille til Region Hovedstaden, at Peter Gøtzsche afskediges diskretionært fra sin tjenestemandstilling som overlæge og professor ved Det Nordiske Cochrane Center (DNCC), Rigshospitalet. Fristen for, at Peter Gøtzsche kunne afgive sine eventuelle bemærkninger, blev fastsat til den 20. november 2018. Rigshospitalet har på din anmodning udsat fristen fra afgivelse af høringssvar – først til den 4. december og efterfølgende til den 11. december 2018.

Rigshospitalet har modtaget dit høringssvar af 11. december 2018 med tilhørende bilag på vegne af Peter Gøtzsche, og Rigshospitalet har på den baggrund vurderet sagen på ny.

Rigshospitalet har truffet beslutning om at indstille til Region Hovedstaden, at Peter Gøtzsche afskediges diskretionært fra sin tjenestemandstilling som overlæge og professor ved DNCC.

I afsnit 1 følger Rigshospitalets bemærkninger til baggrunden for den påtænkte indstilling om afskedigelse, i afsnit 2 følger Rigshospitalets bemærkninger til høringssvaret, og i afsnit 3 følger Rigshospitalets indstilling.

#### 1. Baggrund

- 1.1 Igennem en længere periode har der udviklet sig en konflikt mellem på den ene side Peter Gøtzsche og på den anden side den øverste ledelse af det internationale Cochrane-samarbejde. Denne konflikt førte til, at Peter Gøtzsche den 26. september 2018 blev ekskluderet – ikke alene fra Cochrane-samarbejdets Governing Board – men fra Cochrane-samarbejdet i dets helhed.
- 1.2 Rigshospitalets ledelse blev informeret herom samme dag og rettede straks henvendelse til CEO for det internationale Cochrane-samarbejde

Mark Wilson. Formålet hermed var at få oplyst, hvilken betydning ekskluderingen af Peter Gøtzsche ville få for DNCC's fortsatte tilknytning til det internationale Cochrane-samarbejde.

Mark Wilson redegjorde for, at Peter Gøtzsche, som følge af ekskluderingen, ikke længere kunne anerkendes og dermed fortsætte som leder af DNCC. Mark Wilson henviste i den forbindelse til Memorandum of Understanding (MoU), der indeholder en nærmere beskrivelse af samarbejdsrelationen mellem DNCC og det internationale Cochrane-samarbejde, og hvori Cochrane Governing Boards beføjelser er nærmere beskrevet, herunder muligheden for at suspendere og tilbagekalde godkendelsen af DNCC' leder. Mark Wilson tilkendegav samtidig, at DNCC's fortsatte tilknytning til det internationale Cochrane-samarbejde forudsatte en ny leder.

- 1.3 I konsekvens af ekskluderingen valgte Peter Gøtzsche den 28. september 2018 at udmelde DNCC af det internationale Cochrane-samarbejde, hvilket Peter Gøtzsche først orienterede Rigshospitalet, Region Hovedstaden og Sundheds- og Ældreministeriet om efterfølgende. Beslutningen om at udmelde DNCC af det internationale Cochrane-samarbejde blev påtalt over for Peter Gøtzsche af Rigshospitalets ledelse på et møde den 1. oktober 2018. I den forbindelse blev det samtidig tilkendegivet, at Rigshospitalet så meget alvorligt på beslutningen om at udmelde DNCC fra det internationale Cochrane-samarbejde, dels fordi Peter Gøtzsche ved denne beslutning havde handlet uden for sit mandat, dels fordi Peter Gøtzsche ved denne beslutning havde skabt usikkerhed om grundlaget for DNCC's fortsatte virke.
- 1.4 Den 12. oktober 2018 modtog Rigshospitalet en henvendelse fra Sundheds- og Ældreministeriet, hvor ministeriet henledte opmærksomheden på betingelserne for de årlige tilskud til DNCC. Af ministeriets henvendelse fremgik videre, at Rigshospitalet blev anmodet om at tilvejebringe det fornødne grundlag for, at DNCC forsat levede op til finanslovsbevillingens anmærkningstekst vedrørende tilskud til DNCC, herunder at være en del af det internationale Cochrane-samarbejde. Sundheds- og Ældreministeriet meddelte i samme forbindelse, at bevillingen fra og med 4. kvartal 2018 ville blive tilbageholdt, indtil Rigshospitalet havde skabt det fornødne grundlag for at overholde forudsætningerne i anmærkningsteksten om international forankring i Cochrane-samarbejdet.
- 1.5 Situationen var således den, at Rigshospitalet – som følge af konflikten mellem Peter Gøtzsche og den øverste ledelse af det internationale Cochrane-samarbejde – var nødsaget til at træffe beslutning vedrørende den fremtidige ledelse af DNCC, herunder Peter Gøtzsches mulighed for at

varetage stillingen som leder af DNCC i overensstemmelse med de gældende forudsætninger i finanslovsbevillingens anmærkningstekst.

Sagt med andre ord var Peter Gøtzsches stilling som leder af DNCC ikke forenelig med finanslovsbevillingens anmærkningstekst, idet ekskluderingen af Peter Gøtzsche fra det internationale Cochrane-samarbejde umuliggjorde DNCC's fortsatte deltagelse i det internationale Cochrane-samarbejde.

Det forhold, at Peter Gøtzsche havde udmeldt DNCC af det internationale Cochrane-samarbejde, var i den forbindelse ikke afgørende for opfyldelsen af finanslovsbevillingens anmærkningstekst, idet Peter Gøtzsches udmelding ikke var blevet effektueret, da Peter Gøtzsche ikke havde kompetence til at foretage udmeldingen.

- 1.6 Den 23. oktober 2018 blev Peter Gøtzsche indkaldt til tjenstlig samtale, der blev afholdt den 29. oktober 2018.
- 1.6.1 Under den tjenstlige samtale blev situationen nærmere drøftet, og Rigshospitalet blev i den forbindelse bekræftet i, at der ikke var nogen udsigt til, at konflikten mellem Peter Gøtzsche og den øverste ledelse af det internationale Cochrane-samarbejde skulle kunne blive normaliseret – snarere tværtimod.
- 1.6.2 Under den tjenstlige samtale blev det drøftet, hvorvidt der var mulighed for, at Peter Gøtzsche kunne fortsætte i stillingen som overlæge og professor ved DNCC uden ledelsesansvar.

Ud over at der ikke var en sådan ledig stilling, var det Rigshospitalets umiddelbare vurdering – hvilket også blev tilkendegivet under samtalen – at selv hvis der havde været en sådan ledig stilling, ville det ikke have været en realistisk mulighed set i lyset af det samlede forudgående forløb.

Rigshospitalets vurdering baserede sig dels på karakteren og niveauet af konflikten, dels på, at Peter Gøtzsche forud for ekskluderingen den 22. september 2018 havde involveret DNCC's medarbejdere i konflikten ved at instruere dem i, hvad de måtte kommunikere i tilfælde af henvendelser fra bl.a. Mark Wilson. Peter Gøtzsche havde endvidere over for Karsten Juhl Jørgensen, der er udpeget som fungerende leder af DNCC, direkte tilkendegivet, at han i sin kommunikation med Mark Wilson havde ageret illoyalt over for Peter Gøtzsche med det formål at varetage egne interesser i at overtage ledelsen af DNCC.

Samlet set var det således Rigshospitalets umiddelbare vurdering, at Peter Gøtzsche som leder af DNCC igennem mange år ikke ville kunne fungere i

en ordinær stilling med fokus på forskning, og at Peter Gøtzsche efter Rigshospitalets umiddelbare vurdering ville gøre det vanskeligt for en ny leder at drive og lede centeret. Endelig var det Rigshospitalets umiddelbare vurdering, at situationen omkring det internationale Cochrane-samarbejde havde udviklet sig i en sådan grad, at DNCC's fortsatte eksistens var truet, ligesom det var Rigshospitalets umiddelbare vurdering, at det ville være bydende nødvendigt, at der blev sikret en ny ledelse de nødvendige rammer for at kunne reetablere centerets samarbejde med det internationale Cochrane-samarbejde.

1.6.3 Under den tjenstlige samtale blev det desuden drøftet, hvorvidt der var mulighed for, at Peter Gøtzsche blev forflyttet til en anden passende stilling på Rigshospitalet. Dette skønnedes ikke muligt, idet der ikke var nogen ledige passende stillinger.

1.7 Med henblik på at sikre ro om DNCC's opfyldelse af bevillingsforudsætningerne besluttede Rigshospitalet i forbindelse med den tjenstlige samtale at fritage Peter Gøtzsche for tjeneste indtil videre. Rigshospitalet tilbød Peter Gøtzsche, at han sammen med sin faglige organisation – FAS – som han blev repræsenteret af på daværende tidspunkt, kunne få tid til at overveje et tilbud om indgåelse af en frivillig fratrædelsesaftale. Med aftalen skulle Peter Gøtzsche fratræde sin stilling med udgangen af maj 2019, og han vil samtidig få udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Den 5. november 2018 meddelte FAS på vegne af Peter Gøtzsche, at Peter Gøtzsche ikke ønskede at indgå en sådan aftale.

1.8 Samme dag sendte Peter Gøtzsche en e-mail til sundhedsminister Ellen Trane Nørby, departementschef Per Okkels samt vicedirektør Per Jørgensen vedhæftet en redegørelse, hvor Peter Gøtzsche bl.a. opsummerede de synspunkter, som han havde fremført under den tjenstlige samtale.

Rigshospitalet blev med denne redegørelse bekræftet i sin umiddelbare vurdering af, at Peter Gøtzsche ikke havde til hensigt at ændre sin adfærd i forhold til det internationale Cochrane-samarbejde, og Rigshospitalet blev dermed også bekræftet i sin umiddelbare vurdering af, at Peter Gøtzsche ved fortsat ansættelse i en stilling uden ledelsesansvar ville bringe samarbejdets fortsatte eksistens i yderligere fare.

Den af Peter Gøtzsche udviste adfærd var ifølge Rigshospitalets opfattelse at betragte som konfliktoptrappende. Ikke alene fortsatte Peter Gøtzsche med at kritisere Cochrane Governing Boards beslutning om at ekskludere ham, Peter Gøtzsche fremsatte også beskyldninger mod Sundheds- og Ældreministeriet samt Rigshospitalet, der ifølge Peter Gøtzsche skulle have forsøgt "at bringe ham til tavshed" samt give ham "mundkurv på", hvilket var grundløst.

## 2. Høringssvar

2.1 I høringssvaret er det bl.a. anført,

- at der intet sagligt grundlag er for den påtænkte indstilling om afskedigelse af Peter Gøtzsche (1),
- at der intet sagligt grundlag er for ikke at tilbyde Peter Gøtzsche fortsat ansættelse i DNCC uden ledelsesansvar (2), og
- at der med afskedigelsesgrundlaget ikke er taget stilling til muligheden for omplacering af Peter Gøtzsche til en anden passende stilling inden for Region Hovedstadens område (3).

2.2 Forinden der – som supplement til det ovenfor under afsnit 1 anførte – kommenteres nærmere på de enkelte forhold skal Rigshospitalet i lyset af høringssvaret for god ordens skyld fastslå, at Peter Gøtzsche i sagens natur har ytringsfrihed og frihed til at forfølge en hvilken som helst bestemt videnskabelig retning. Dette har Rigshospitalet i enhver henseende respekteret, og Rigshospitalet må derfor afvise enhver antydning om, at Peter Gøtzsches ytringsfrihed skulle være knægtet, eller at Peter Gøtzsche skulle være underlagt nogen form for videnskabelig censur eller lignende.

2.3 Punkt 1: Afskedigelsesgrundlaget

2.3.1 Af høringssvaret fremgår det uddybende, at Rigshospitalet ikke har foretaget nogen nærmere vurdering af afskedigelsesgrundlaget, men alene har lagt eksterne krav til grund. Desuden anføres det, at Peter Gøtzsches konflikt med Mark Wilson ikke kan begrunde en afskedigelse, idet "fjernelsen" af Peter Gøtzsche alene er et led i fuldbyrdelsen af en magtkamp mellem Peter Gøtzsche og Mark Wilson.

2.3.2 Indledningsvis skal Rigshospitalet for god ordens skyld bemærke, at så vidt det er Rigshospitalet bekendt, var det ikke Mark Wilson, der "fjernede" Peter Gøtzsche, men derimod Cochrane Governing Board der traf afgørelse herom.

2.3.3 Rigshospitalet skal endvidere bemærke, at Rigshospitalet, som har en institutionel værtsfunktion for DNCC og dermed er ansvarlig for driften af centeret, af principielle grunde har valgt ikke at gå nærmere ind i den konflikt, der er mellem Peter Gøtzsche og den øverste ledelse af det internationale Cochrane-samarbejde. Dette skyldes navnlig, at Rigshospitalet, for i enhver henseende at sikre den frie forskning, og undgå mulige beskyld-



ninger om usaglig interessevaretagelse, har valgt at holde et såkaldt armslængdeprincip til DNCC. Det er derfor heller ikke korrekt, når det anføres, at Rigshospitalet ensidigt skulle have placeret skylden for konflikten hos Peter Gøtzsche.

- 2.3.4 Rigshospitalet har således ikke taget stilling i konflikten, idet en sådan stillingtagen ville indebære, at Rigshospitalet ikke kunne fastholde et armslængdeprincip til DNCC. Dette er imidlertid ikke ensbetydende med, at Rigshospitalet ikke har noteret sig, at der har været en konflikt, at denne konflikt har givet anledning til betydelige samarbejdsproblemer mellem DNCC og det internationale Cochrane-samarbejde, og at konflikten har været genstand for en advokatundersøgelse.

Rigshospitalet er i den forbindelse enig med Peter Gøtzsche i, at konflikten kan betegnes som en magtkamp mellem to fløje. En magtkamp, der efter Rigshospitalets opfattelse mest af alt synes at relatere sig til en organisationspolitisk og strategisk konflikt, der over en årrække tillige har udviklet sig til en egentlig personkonflikt mellem Peter Gøtzsche og Mark Wilson.

- 2.3.5 Som tjenestemand og leder af DNCC forventes Peter Gøtzsche imidlertid at kunne varetage sin forskningsfrihed, herunder at forfølge bestemte videnskabelige retninger, uden samtidig dermed at indlade sig i magtkampe om organisationspolitiske og strategiske konflikter af en sådan art, at de – som det konkret har været tilfældet – udvikler sig til egentlige personkonflikter, og dermed stiller sig i vejen for DNCC's virke. Med andre ord har Peter Gøtzsche som tjenestemand og leder af DNCC været forpligtet til at varetage DNCC's interesser på en sådan måde, at dets eksistensgrundlag ikke blev bragt i fare, og vel og mærke på en sådan måde, at personlige interesser ikke blev varetaget på bekostningen af DNCC's interesser.

- 2.3.6 Rigshospitalet må derfor også konstatere, at Peter Gøtzsche ikke har levet op til sit ledelsesansvar, idet han har bragt sig selv i en situation, hvorefter Cochrane-samarbejdet har fundet det nødvendigt at afbryde samarbejdet og afvist ethvert fortsat samarbejde med Peter Gøtzsche, alt med den konsekvens at grundlaget for finanslovsbevillingen ikke alene blev bragt i fare, men de facto blev bragt til standsning.

Som ansvarlig for driften af DNCC har Rigshospitalet været forpligtet til at reagere på denne situation og tage de fornødne konsekvenser.

- 2.4 Punkt 2: Fortsat ansættelse uden ledelsesansvar

- 2.4.1 Af høringsvaret fremgår det uddybende, at der intet grundlag er for at antage, at Peter Gøtzsche ikke skulle kunne fungere i en stilling uden ledelsesansvar, og at det er i strid med proportionalitetsprincippet at afske-

dige en tjenestemand uden forudgående advarsel og uden tilstrækkelige overvejelser om alternative placeringer.

- 2.4.2 Rigshospitalet skal som tidligere nævnt bemærke, at der ikke er nogen passende ledige stillinger hverken i DNCC eller CTU, hvortil Peter Gøtzsche kan forflyttes. Karsten Juhl Jørgensen er alene fungerende leder af DNCC, og derfor kan Peter Gøtzsche heller ikke overtage dennes stilling.
- 2.4.3 Stillingen som leder af DNCC vil i overensstemmelse med reglerne om opslag blive slået op, forventeligt internationalt, og medmindre Karsten Juhl Jørgensen vælger at søge stillingen og rent faktisk får den tilbudt, vil han skulle tilbage i sin hidtidige stilling.
- 2.4.4 Bevillingsmæssigt er der heller ikke grundlag for at oprette en ny stilling, hvortil bemærkes, at DNCC i lyset af den varslede evaluering tillige må påregne betydelige merudgifter hertil inden for nærmeste fremtid.
- 2.4.5 Hertil kommer at Rigshospitalet fortsat ikke har tillid til, at Peter Gøtzsche i en stilling uden ledelsesansvar ikke vil forfølge konflikten. Peter Gøtzsche vil derved ikke alene risikere at bringe bevillingen i fare på ny, men Peter Gøtzsches tilstedeværelse i DNCC vil forventeligt også gøre det vanskeligt for den nye leder at reetablere Cochrane-samarbejdet. Der henvises til det ovenfor under pkt. 1.6 og pkt. 1.8 anførte.

Når Rigshospitalet til stadighed ikke har tillid til, at Peter Gøtzsche i en stilling uden ledelsesansvar ikke vil stille sig i vejen for, at DNCC kan opfylde bevillingsforudsætningen, skyldes det som anført bl.a. den måde, hvorpå Peter Gøtzsche har ageret og kommunikeret i forbindelse med beslutningen om tjenestefritagelse og senest høringsprocessen. Rigshospitalet finder derfor ikke, at det forhold, at Peter Gøtzsche ikke kan tilbydes en stilling i DNCC uden ledelsesansvar, er i strid med proportionalitetsprincippet.

Rigshospitalet skal ikke undlade at henlede opmærksomheden på, at Peter Gøtzsche i sit bilag til høringssvaret har valgt at udtrykke sig på en måde, der efter Rigshospitalets opfattelse til stadighed er at betragte som konfliktoptrappende.

Dertil kommer, at Peter Gøtzsche tillige har valgt at udtrykke sig på en måde, som efter Rigshospitalets opfattelse ikke kan forstås på anden vis, end at Peter Gøtzsche truer både Sundheds- og Ældreministeriet samt Rigshospitalet med at blive genstand for negativ omtale i dokumentarudsendelser mm., hvis Region Hovedstaden måtte ende med at træffe endelig beslutning om afskedigelse.

2.5 Punkt 3: Omplacering til en anden passende stilling inden for Region Hovedstadens område

2.5.1 Af høringssvaret fremgår det uddybende, at der intet grundlag er for ikke at foretage en nærmere overvejelse over andre placeringsmuligheder, da det samlede afskedigelsesgrundlag kun forholder sig til Cochrane-spørgsmålet, og derfor intet indeholder, der skulle være en hindring herfor.

2.5.2 Rigshospitalet skal hertil bemærke, at der som allerede nævnt ikke er nogen anden passende stilling på Rigshospitalet, hvortil Peter Gøtzsche kan forflyttes, hverken forskerstillinger eller administrative stillinger.

Rigshospitalet skal endvidere bemærke, at spørgsmålet om en eventuel forflyttelse af Peter Gøtzsche til anden passende stilling inden for Region Hovedstadens ansættelsesområde henhører under regionens kompetence.

### **3. Afgørelse om indstilling**

3.1 På baggrund af en samlet vurdering af sagens oplysninger har Rigshospitalet besluttet at indstille til Region Hovedstaden, at Peter Gøtzsche afskediges diskretionært fra sin tjenestemandstilling som overlæge og professor ved DNCC.

Det i høringssvaret anførte har således ikke givet Rigshospitalet anledning til at ændre på hospitalets hidtidige opfattelse.

3.2 I forbindelse med oversendelsen af sagen til Region Hovedstaden vil Rigshospitalet henlede regionens opmærksomhed på, at Peter Gøtzsche har tilkendegivet et ønske om at blive forflyttet til en anden passende stilling.

3.3 Kopi af dette brev sendes hermed samtidig til Peter Gøtzsche.

Venlig hilsen

Per Jørgensen  
Vicedirektør



